

Renforcer sa stratégie managériale

Durée : 1 jour – 7 heures

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Adopter une posture managériale équilibrant bienveillance et exigence.
- Identifier et mobiliser les leviers de la bienveillance managériale au quotidien.
- Analyser les effets de leurs pratiques sur la dynamique et le fonctionnement de l'équipe.
- Accompagner efficacement leurs collaborateurs dans les phases de changement.

Compétences visées

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Adapter leur posture managériale aux situations et aux besoins spécifiques des collaborateurs.
 - Identifier les leviers de la bienveillance et les mobiliser dans leurs pratiques professionnelles.
 - Analyser l'impact de leurs pratiques et identifier les ajustements nécessaires.
 - Adapter leur communication et leur posture pour piloter les évolutions d'équipe.
-

Programme

Adopter une posture bienveillante et exigeante

- Comprendre les fondements d'une posture managériale juste.
- Articuler exigence opérationnelle et bienveillance relationnelle.

Mobiliser les leviers de la bienveillance

- Identifier les six leviers de la bienveillance managériale.
- Intégrer ces leviers dans sa pratique et sa communication du quotidien.

Analyser l'impact de ses pratiques (Après-midi)

- Analyser les effets de son mode de management sur la dynamique d'équipe.
- Identifier ses axes d'amélioration et ses leviers d'ajustement.

Accompagner son équipe dans le changement

- Comprendre les mécanismes individuels et collectifs face au changement.
 - Adapter sa posture et sa communication pour rassurer, guider et remobiliser.
-

Méthodes pédagogiques

- Mises en situation et exercices pratiques.
- Études de cas concrets.
- Analyse de pratiques professionnelles.
- Débriefings collectifs et questionnement guidé.
- Travaux en sous-groupes.
- Apports théoriques interactifs.

Prérequis

Avoir suivi une formation aux fondamentaux du management.

Public concerné

Managers de proximité, chefs d'équipe, responsables de secteur et encadrants souhaitant consolider leurs pratiques.

Modalités d'évaluation

Positionnement initial avant la formation.

Évaluation continue au fil des exercices et mises en situation.

Évaluation finale des acquis via la grille d'auto-évaluation / compétences en fin de journée.