

## Fédérer ses équipes

Construire l'engagement et la cohésion d'équipe

**Durée : 1 jour – 7 heures**

---

### Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les leviers permettant de renforcer la cohésion et le sentiment d'appartenance au sein d'une équipe.
- Clarifier les objectifs collectifs et donner du sens à l'action de l'équipe.
- Adapter leur communication pour favoriser la confiance, la transparence et l'engagement.
- Développer un climat propice à l'expression, à la coopération et à la prise d'initiative.
- Identifier et mobiliser les compétences et les complémentarités de chacun au service d'un objectif commun.
- Renforcer la reconnaissance et la valorisation des contributions individuelles et collectives.
- Impliquer l'équipe dans la résolution des problèmes et la recherche de solutions.
- Transformer les difficultés et les erreurs en opportunités d'apprentissage collectif.
- Mettre en œuvre un management favorisant la coopération, la responsabilisation et l'engagement durable.

### Compétences visées

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Communiquer une vision, des objectifs et des priorités de manière claire et mobilisatrice.
  - Développer une relation de confiance avec leurs collaborateurs.
  - Favoriser l'écoute, l'expression et la participation de chacun.
  - Créer les conditions d'une coopération efficace.
  - Identifier et mobiliser les ressources et compétences présentes dans l'équipe.
  - Reconnaître et valoriser les contributions individuelles et collectives.
  - Mobiliser un collectif autour d'un objectif commun.
  - Animer une démarche de résolution de problème collaborative.
  - Utiliser des outils d'analyse collective pour faire progresser l'équipe.
  - Développer un climat de travail fondé sur le respect, la confiance et la responsabilisation.
-

## Programme

### Comprendre les leviers de la cohésion et de l'engagement

- Définition de la cohésion, de l'appartenance et de l'engagement collectif.
- Identification des conditions nécessaires pour fédérer une équipe.
- Analyse des besoins et attentes du collectif.
- Identification des facteurs favorisant ou fragilisant la cohésion.
- Clarification du rôle du manager dans la construction et l'animation du collectif.

### Donner du sens et créer une dynamique commune

- Clarification de la vision, des objectifs et des priorités.
- Construction d'objectifs communs.
- Mise en cohérence des objectifs individuels et collectifs.
- Communication transparente sur les décisions, les évolutions et les changements.
- Mobilisation de l'équipe autour d'un projet ou d'un enjeu partagé.

### Développer la confiance et la coopération

- Identification des comportements managériaux qui construisent ou fragilisent la confiance.
- Développement de l'écoute active et de l'expression des idées.
- Création d'un environnement favorisant l'initiative et la prise de responsabilité.
- Reconnaissance et valorisation des contributions individuelles et collectives.
- Développement de la coopération et du partage des compétences.

### Mobiliser les complémentarités et développer l'engagement

- Identification des compétences, forces et complémentarités présentes dans l'équipe.
- Mobilisation des talents au service de la performance collective.
- Encouragement de l'autonomie et de la prise d'initiative.
- Accompagnement du développement des compétences.
- Reconnaissance des réussites individuelles et collectives.
- Transformation des difficultés et des erreurs en opportunités d'apprentissage collectif.

### Résoudre ensemble les problèmes

- Mobilisation de l'intelligence collective dans la recherche de solutions.
- Passer de la recherche d'un responsable à l'identification des causes d'un problème.
- Utilisation de la méthode Ishikawa pour analyser collectivement une problématique.
- Analyse des facteurs liés aux méthodes, matières, milieu, matériel et main-d'œuvre.
- Identification des leviers d'action.
- Construction collective de pistes d'amélioration et définition des actions.

## Mise en pratique

- Analyse d'une problématique réelle rencontrée par l'équipe.
- Travail collectif autour des causes et des leviers d'action.
- Mise en situation de coopération et de prise de décision.
- Analyse de la posture managériale dans les situations proposées.
- Élaboration d'actions concrètes pour renforcer la cohésion et l'engagement de l'équipe.

## Public

Managers, responsables d'équipe, chefs d'équipe, responsables de service et toute personne amenée à encadrer, coordonner ou animer une équipe.

## Prérequis

Aucun prérequis technique ou diplôme spécifique n'est nécessaire.

Une expérience professionnelle ou managériale permettant de travailler à partir de situations concrètes d'équipe est recommandée.

## Méthodes pédagogiques

- Approche participative et expérientielle.
- Apports méthodologiques.
- Brainstorming et réflexion collective.
- Échanges d'expériences et analyse de situations professionnelles.
- Travaux en sous-groupes.
- Exercices de coopération et de résolution de problèmes.
- Utilisation d'outils d'intelligence collective.
- Mises en situation managériales.
- Débriefings collectifs.
- Élaboration de plans d'action opérationnels.